

Chavannes Consulting

FALLSTUDIE

Erfolgreiche Mitarbeitergewinnung: **4 Schreiner** neu im Team!

AUSGANGSSITUATION



Überarbeitung

Durch fehlende Bewerbungen begab sich der Handwerksbetrieb schnell in die Situation der Überlastung der vorhandenen Mitarbeiter, die sich durch Fehlzeiten aufgrund von Stress und Krankheit immer weiter verschlimmerte.



Schichtarbeit

Auch die Anforderungen in Bezug auf Schichtarbeit, Wochenendarbeit und flexible Einsatzgebiete waren eine hohe Hürde für die angestrebten Neueinstellungen. Klassische Personalanzeigen in Printmedien oder auf Jobportalen wie Stepstone blieben ohne Erfolg.

LÖSUNG

1.

Schritt

Durchführung einer Zielgruppenanalyse

In einer grundlegenden Analyse der Unternehmensstruktur ermittelten wir den Personalbedarf, die Ansprüche und Voraussetzungen sowie die Defizite der bisherigen Prozesse. Daraus haben wir gemeinsam einen Mitarbeiter-Avatar erstellt, der die Resultate und Vorstellungen genau auf den Punkt bringt.

LÖSUNG

2.

Schritt

**Sichtbarkeit auf den
sozialen Medien**

Auf Basis dieses Profils erstellen wir Anzeigen, die gezielt potenzielle und qualifizierte Interessenten ansprechen und gleichzeitig die Vorteile des Unternehmens als Arbeitgeber herausstellen. Damit gelang es gleichzeitig, die Sichtbarkeit des Handwerksbetriebs auf dem Arbeitsmarkt schnell zu erhöhen.

LÖSUNG

3.

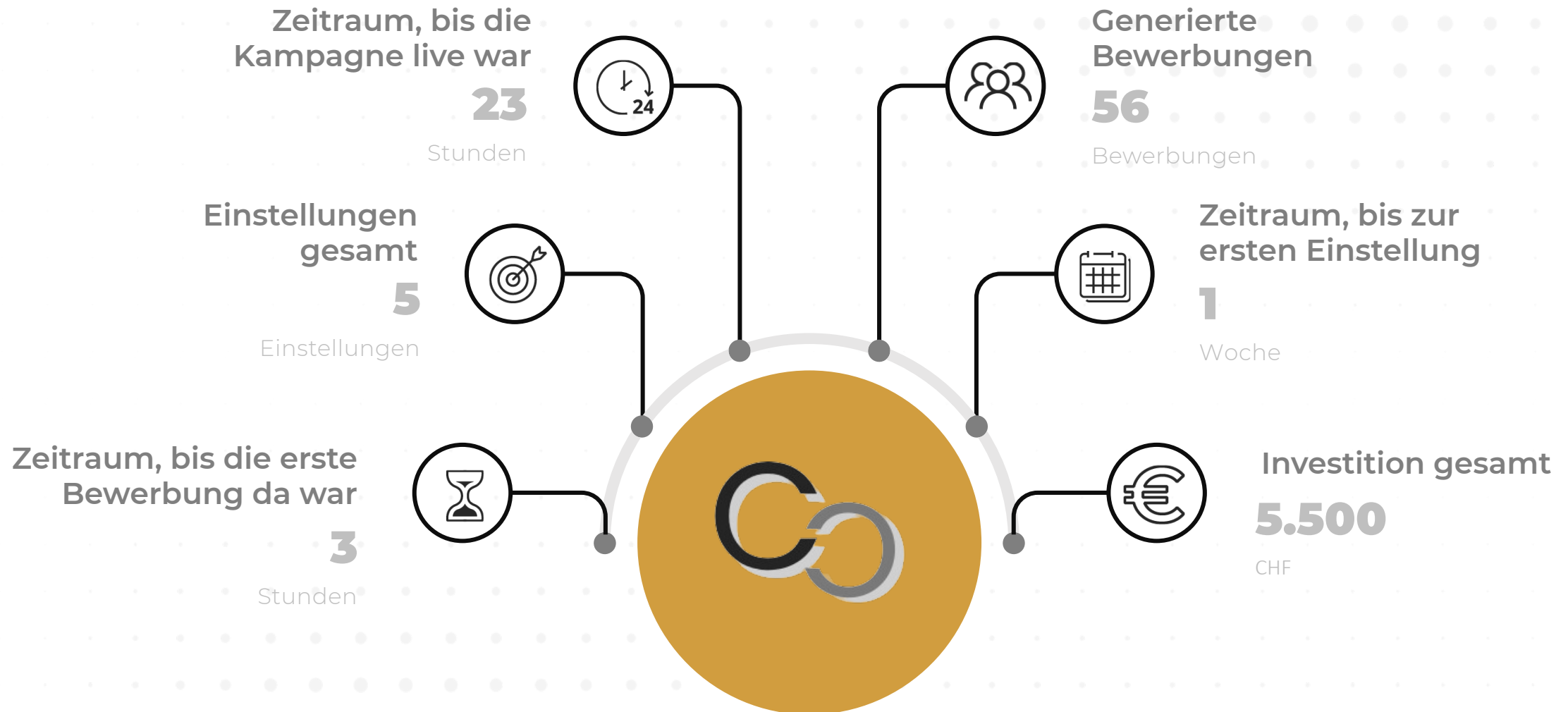
Schritt

Erschaffung eines Bewerberpools

Wir schalteten diese Anzeigen online und bauten nach und nach eine Sammelstelle für alle eingehenden Bewerbungen auf. Aufgrund der daraus resultierenden Erfahrungen konnten wir die Anzeigen kontinuierlich optimieren und immer individueller gestalten. Dies ermöglichte ein hohes Maß an Flexibilität im Hinblick auf die jeweils gewünschte Bewerbergruppe.



WAS SIND **DIE ERGEBNISSE?**



Für weitere Informationen vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch mit einem unserer Experten und lassen Sie uns gemeinsam analysieren, welches Potenzial Ihr Unternehmen bietet und wie die Umsetzung und Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen aussehen kann.



[Zur kostenfreien Potenzialanalyse](#)

